

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 febbraio 2023, in video conferenza con la dott.ssa Maria Cristina Gregori della Divisione IV della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 relativo alla società ROTOPRESS INTERNATIONAL SRL.

Hanno partecipato:

- per l'Azienda ROTOPRESS INTERNATIONAL SRL: il dott. Paolo Centofanti;
- per CONFINDUSTRIA ANCONA: il Dott. Stefano Sansonetti;
- per SLC-CGIL nazionale: i Sig.ri Gian Luca Carrega;
- per SLC CGIL Bologna: i sig.ri Antonio Rossa, Teresa Ruffo e Enrico Baldazzi;
- per SLC Cgil Marche: il sig. Guido Pucci;
- per FISTEL CISL Emilia Romagna: i sig.ri Stefano Gregnanin;
- per FISTEL CISL Marche: il sig. Alessandro Gay;
- per UILCOM UIL Emilia Romagna: il sig. Giuseppe Rossi su delega della struttura nazionale.
- per la Rsu del sito di Loreto: il sig. Vincenzo Loparco.

PREMESSO CHE

- a) Rotopress International Srl ha presentato a questo Ufficio richiesta di esame congiunto finalizzata al ricorso alla CIGS, ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del d.lgs. n. 148/15 anche per l'accesso alle posizioni prepensionabili tenuto conto della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 500, della legge 160/2019;
- b) le Parti sono state convocate per la data odierna in video conferenza;
- c) nel corso della presente riunione la società ha dichiarato quanto segue:
 - Rotopress International Srl svolge l'attività di STAMPA ROTO OFFSET ed applica il CCNL per i dipendenti di aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani ed agenzie di stampa nonché il CCNL Poligrafici ed opera in Italia su due stabilimenti produttivi di Loreto (AN) e Bologna;
 - gli andamenti economici aziendali continuano a risentire negativamente della crisi ormai strutturale del settore, caratterizzato da una progressiva diminuzione dei volumi di vendita e conseguentemente da una importante diminuzione dei volumi di stampa, principalmente a causa dell'irreversibile digitalizzazione dell'informazione e della comunicazione commerciale. Ad aggravare tale situazione hanno contribuito anche la importante diminuzione dei contributi pubblici al settore e la riduzione degli introiti pubblicitari. A quanto sopra rappresentato si devono aggiungere le negative condizioni del quadro dell'economia del paese, fortemente aggravati dalle conseguenze della pandemia Covid-19 nonché l'aumento incontrollato dei costi di produzione e delle energie connesse al conflitto bellico in corso (Russia - Ucraina);
 - In tale contesto, la Rotopress International Srl, per poter mantenere la propria competitività, ha bisogno di rivedere e ridisegnare la propria struttura organizzativa, al fine di coniugarla con le mutate esigenze produttive.
 - La società ha già tentato azioni per ovviare alla critica situazione venutasi a creare, utilizzando abbondantemente gli ammortizzatori sociali a disposizione, soprattutto sul sito di Bologna ma -

[Handwritten signatures and initials]

purtroppo – tali interventi non hanno mutato la situazione che anzi, dal punto di vista produttivo e finanziario, si è ulteriormente aggravata.

- Tenuto conto di quanto precede, la società ha predisposto un piano di riorganizzazione delle proprie attività sia grafiche che poligrafiche che coinvolgerà tutti i siti produttivi aziendali con l'obiettivo di pervenire ad una riduzione strutturale dei costi ed al mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario.
- Nello specifico, la Rotopress ha ribadito che intende modificare sostanzialmente l'attuale assetto produttivo con la concentrazione di tutte le attività grafiche e poligrafiche sul sito di Loreto con il progressivo superamento del sito di Bologna il cui mantenimento non appare economicamente sostenibile; quanto precede sarà accompagnato da azioni di riorganizzazione delle altre aree produttive e gestionali anche attraverso la realizzazione di investimenti finalizzati al rinnovamento tecnologico ed alla razionalizzazione delle attività.
- Il piano predisposto dall'azienda intende ottimizzare l'organizzazione del lavoro attraverso la messa a regime di nuovi investimenti la cui attuazione comporterà una riorganizzazione del lavoro dalla quale conseguiranno nr. 35 esuberi di personale poligrafico/grafico su un organico complessivo pari a 103 unità lavorative. Le suddette eccedenze verranno gestite in modo non traumatico ricorrendo ai benefici espressamente previsti per i lavoratori di imprese stampatrici di giornali quotidiani e di periodici e di imprese editrici di giornali quotidiani, ed in particolare attivando la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex art. 25 bis del D.lgs. n. 148/2015 ed al prepensionamento ai sensi delle norme vigenti e di quanto previsto dalla legge n. 160/2019.

VISTO

- ✓ l'art. 25 bis, comma 3, lettera a) del D.Lgs. n. 148/15;
- ✓ le circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 21 del 22/12/2017, n. 16 del 28/08/2017 e n. 5 del 20/02/2018;
- ✓ l'art. 1, comma 500, della Legge 160/2019.
- ✓ L'art. 37, comma 1, lettera a), della Legge 416/81.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Rotopress International Srl presenterà istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del D.Lgs. n. 148/15.
3. Il trattamento di CIGS avrà decorrenza dal 27 febbraio 2022 per la durata di 12 mesi in favore di un numero massimo di 103 unità lavorative occupate rispettivamente presso gli stabilimenti di Loreto (n. 72 unità) e Bologna (n. 31 unità). Le parti si danno reciprocamente atto della impraticabilità di forme alternative di riduzione di orario.
4. I suddetti lavoratori saranno collocati in cigs sulla base delle esigenze produttive aziendali fino ad un massimo di zero ore.
5. Altresì, la Società richiederà per un numero massimo di 15 unità lavorative l'accesso al prepensionamento nel limite delle posizioni rese disponibili in virtù delle risorse stanziare dall'art. 1, comma 500, della legge 160/2019 e tenuto conto della previsione di cui all'art. 37, comma 1, lettera a), della Legge 416/81.
6. L'azienda provvederà ad anticipare il trattamento di integrazione salariale a carico dell'INPS.

[Handwritten signatures and initials]

7. Le parti concordano sin d'ora che durante il periodo della CIGS la maturazione dei ratei (ferie, rol, ex festività e tredicesima) avverrà secondo quanto previsto dal CCNL.
8. Per i lavoratori in esubero relativi al sito di Bologna che non matureranno i requisiti per il prepensionamento nel corso del piano di riorganizzazione, si prevede l'utilizzo dei seguenti ulteriori strumenti di gestione:
 - trasferimenti volontari presso lo stabilimento di Loreto (AN) o presso gli stabilimenti di altre società del gruppo;
 - riallocazioni volontarie presso i centri stampa delle società che acquisiranno le commesse di stampa nei limiti numerici e sulla base delle competenze richieste;
 - sia i trasferimenti che le riallocazioni, saranno comunque attuate, previa consultazione con le OO.SS., secondo quanto dalle Parti concordato in separata intesa.
 - piano di incentivazione all'esodo volto a favorire la possibile scelta dei lavoratori di optare per forme di uscita anticipata sulla base del criterio della "non opposizione".
9. Le Parti procederanno ad incontri periodici di verifica, su richiesta di una delle stesse, aventi ad oggetto l'attuazione della presente intesa ed il piano di riorganizzazione.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Per l'Azienda


Per Confindustria Ancona



Per la SLC-CGIL

Per la FISTEL-CISL

Per la UILCOM-UIL

Per le RSU