

COMUNICATO PDR 2024 CELLNEX

Nella giornata del 30 maggio 2024 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, unitamente alle RSU/RSA, con l'azienda Cellnex Italia S.p.A. per la definizione di un nuovo accordo sul Premio di Risultato per l'anno 2024.

Nonostante nel verbale per il premio 2023 avessimo concordato di incontrarci entro il mese di maggio 2024 "per l'introduzione di un premio di risultato possibilmente avente natura pluriennale", l'azienda ha nuovamente proposto la sottoscrizione di un accordo annuale, per il solo 2024. Gli indicatori, sia quello economico che quello della produttività, rimangono gli stessi del precedente accordo così come il loro peso (50% e 50%) e le soglie di accesso al premio.

In merito agli importi l'azienda ha proposto, in un primo momento, gli stessi del 2023 e, in seguito alla richiesta delle OO.SS. di prevedere un incremento, ha stabilito la seguente tabella:

LIVELLO	ANNO 2024
Q	€ 1.925,83
7	€ 1.701,17
6	€ 1.541,39
5	€ 1.259,10
4	€ 1.156,94

L'erogazione del Premio di Risultato 2024 avverrà con le spettanze del mese di maggio 2025 e lo stesso potrà essere convertito, con i consueti criteri in servizi Welfare nella misura del 25%; 50%; 75%; 100%.

Come Segreterie Nazionali non possiamo fare a meno di rimarcare come Cellnex abbia mostrato poca voglia di credere in uno strumento, quale è il Premio di Risultato, che redistribuisce in maniera equa gli incrementi di redditività e produttività generati dal lavoro dei suoi dipendenti. Sia la durata annuale che la bassa percentuale di incremento non ci soddisfano a pieno soprattutto considerando che Cellnex opera in un mercato, quello delle torri, le cui marginalità sono tra le più alte del settore.

Per questo abbiamo da subito comunicato come, a partire dal prossimo rinnovo, ci aspettiamo un cambio di marcia significativo che porti ad una revisione del PDR in termini migliorativi per i lavoratori tanto è che le Parti si incontreranno entro il primo trimestre dell'anno 2025 per la definizione del nuovo impianto premiale, possibilmente avente natura pluriennale.

Roma, 3 giugno 2024

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL