

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO SINDACALE ERICSSON ITALIA

Ieri, 9 settembre, si è svolto l'incontro tra le Segreterie nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL e i rappresentanti dell'azienda Ericsson Italia.

La riunione programmata per la verifica ed il monitoraggio dell'Accordo sottoscritto il 23 maggio, è stata utile per discutere di tutta una serie di temi di interesse per le lavoratrici ed i lavoratori.

In relazione all'Accordo di incentivazione all'esodo, l'azienda informa che, alla data odierna, hanno aderito circa 80 lavoratori.

A seguito delle sollecitazioni sindacali circa la mancata erogazione del Tfr da parte dell'azienda ai lavoratori fuoriusciti su base volontaria, Ericsson ha chiarito che trovandosi in condizioni di "incapienza" INPS non ha autorizzato all'anticipazione aziendale delle somme. La liquidazione degli importi di trattamento di fine rapporto maturati dai lavoratori sarà erogato direttamente dall'istituto di previdenza secondo le tempistiche previste dall'ente, considerato che l'azienda ha ottemperato a tutti i passaggi dovuti.

Sempre in merito all'INPS, l'azienda ha comunicato che è in corso un contenzioso con l'Istituto in relazione alle somme anticipate per la solidarietà del 2013. Nonostante l'Accordo fosse stato sottoscritto e regolarmente approvato dal Ministero, a distanza di anni l'INPS ha richiesto l'intera somma anticipata dall'azienda ai lavoratori per il trattamento dovuto al contratto di solidarietà.

Infine, Ericsson Italia ha comunicato che, nonostante la rivisitazione e riorganizzazione del modello di smart working voluto e stabilito dalla multinazionale a livello globale, il modello Italiano rientra nei parametri stabiliti pertanto non subirà mutamenti e rimarrà pertanto in vigore l'Accordo in essere.

Le Segreterie nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL nel prendere atto delle informative fornite dall'azienda relativamente al monitoraggio dell'Accordo, auspicano che il contenzioso con l'INPS possa risolversi positivamente e che in ogni caso non generi impatti sulle lavoratrici e lavoratori di Ericsson Italia.

Roma, 10 settembre 2024

Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL